



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na lata 2014-2015

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	dolnośląskie	
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego Departament Funduszy Europejskich				
Adres korespondencyjny	ul. Mazowiecka 17, 50 – 412 Wrocław				
Telefon	71	776 91 12	Faks	71	776 96 02
E-mail	sekretariat.efs@umwd.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy		Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 6.1 Działanie 6.2 Działanie 6.3	
Adres korespondencyjny	al. Armii Krajowej 54, 50-541 Wrocław				
Telefon	71	397-42-00	Faks	71	397-42-02
E-mail	wroclaw.dwup@dwup.pl				

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2014 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Projekty systemowe Powiatowych Urzędów Pracy		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	-		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia, - staże, - przygotowanie zawodowe dorosłych, - prace interwencyjne - wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej. 		
Beneficjent systemowy	26 Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa dolnośląskiego oraz 1 jednostka organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	2008 – 2014		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
	w 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
	102 892 700 PLN (15 433 905 PLN)	102 892 700 PLN (15 433 905 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
	w roku 2014	ogółem w projekcie	
	-	-	
Szczegółowe kryteria	Kryteria dostępu		

wyboru projektów	<p>1. Projekt zakłada:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 45% – dla osób w wieku 15-30 lat - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40% – dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% – dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20% – dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30% <p>Poziom efektywności zatrudnieniowej odnosi się do rekrutacji prowadzonej w danym roku obowiązywania Planu działania.</p>	
	Uzasadnienie:	<p>Projekty przewidujące, że jednym z rezultatów będzie podjęcie zatrudnienia przez co najmniej określony powyżej odsetek uczestników projektu, przyczynią się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Ponadto kryterium pozytywnie wpłynie na trwałość osiągniętych rezultatów i przyczyni się do zwiększenia aktywności zawodowej mieszkańców regionu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz po zakończeniu działań zaplanowanych do realizacji.</p>
	<p>2. Co najmniej 25% uczestników projektów będą stanowiły osoby w wieku 50 – 64 lata, a co najmniej 60% z nich skorzysta z co najmniej jednego instrumentu wymienionego poniżej:</p> <ul style="list-style-type: none"> – stażu, – przygotowania zawodowego dorosłych, – prac interwencyjnych, – wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, – przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. <p>Projekt uwzględnia specyficzne potrzeby osób w wieku 50 – 64 lata oraz zakłada adekwatny wybór instrumentów wsparcia uwzględniający potrzeby i możliwości zatrudnienia wskazanej grupy docelowej.</p> <p>Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p>	
	Uzasadnienie:	<p>Zapewnienie udziału osób w wieku 50 – 64 lata w projektach realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Według danych Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy osoby w wieku powyżej 50 lat stanowią ponad 28% wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych na Dolnym Śląsku (stan na 30.06.2013). Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli tej grupy pozwoli skierować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Kryterium wprowadzone również w celu realizacji podstawowych założeń rządowego programu „Solidarność pokoleń”. Ponadto świadcząc wsparcie na rzecz osób po 50 roku życia projektodawcy mogą wykorzystać rezultaty projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. „Barierzy i szanse wsparcia i obsługi tzw. trudnego klienta instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska”. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>3. Wszyscy uczestnicy projektu zostaną objęci indywidualnym planem działania bezpośrednio przed przystąpieniem do projektu, o którym mowa w art.2 pkt.10a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p>	
	Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu upowszechnienie tej formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>4. W przypadku udziału w projekcie osób, które korzystały ze wsparcia udzielanego w projektach systemowych realizowanych w ramach Poddziałania 7.1.1 oraz 7.1.2 projektodawca jest zobowiązany do uzyskania informacji nt. zastosowanych instrumentów, które uwzględni podczas planowania form wsparcia dla tej osoby. Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania</p>	
	Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium ma na celu zapewnić komplementarność między projektami systemowymi realizowanymi w Priorytecie VI i VII. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>

	<p>5. W przypadku jeśli projekt przewiduje szkolenia zawodowe (kod zawodu w rozumieniu rozporządzenia Ministra i Pracy z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz. U. Nr 82, poz. 537 z późn. zm.) prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, planowane szkolenia powinny dotyczyć:</p> <ul style="list-style-type: none"> - branż zidentyfikowanych jako branże o największym potencjale rozwojowym i/lub branż strategicznych dla Dolnego Śląska i/lub - sektorów/ branż, w których istnieje duży potencjał tworzenia miejsc pracy w przyszłości (w tym: biały sektor/ zielony sektor/ ICT/ usługi osobiste i usługi dla gospodarstw domowych), zgodnie z komunikatem Komisji z 18.4.2012 r. „<i>W kierunku odnowy gospodarczej sprzyjającej zatrudnieniu</i>” i/lub - zawodów związanych z opieką nad osobami w wieku starszym i z potrzebami osób starszych i/lub - branż, w których wykonuje się zawody wynikające z potrzeb lokalnego rynku pracy zidentyfikowane na podstawie ogólnodostępnych źródeł danych i/lub - branż niż te wymienione powyżej, które zostaną określone jako przyszłościowe/rozwojowe/strategiczne dla województwa dolnośląskiego w badaniach prowadzonych w projekcie systemowym pn. Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL lub w projektach badawczych realizowanych w Priorytecie VIII PO KL.
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu podniesienie kwalifikacji uczestników projektów w branżach zidentyfikowanych w raporcie „Określenie struktury zawodowej mieszkańców Dolnego Śląska oraz zdefiniowanie i opisanie kierunków rozwoju dolnośląskiego rynku pracy” jako branże o największym potencjale rozwojowym i/lub branże strategiczne dla Dolnego Śląska. Kryterium wspiera również sektory, w których istnieje duży potencjał tworzenia miejsc pracy w przyszłości (w tym biały sektor/ zielony sektor/ ICT/ usługi osobiste, usługi opiekuńcze i usługi dla gospodarstw domowych) i/lub branże, w których wykonuje się zawody wynikające z potrzeb lokalnego rynku pracy. Ponadto kryterium ma na celu wykorzystać rezultaty innych projektów badawczych realizowanych w województwie dolnośląskim w ramach Priorytetu VI oraz Priorytetu VIII, w tym zwłaszcza projektu systemowego pn. Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.2. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>6. W przypadku zastosowania w projekcie SZKOLENIA jako formy wsparcia: szkolenie zakończy się egzaminem potwierdzającym nabycie umiejętności lub kompetencji zawodowych (w tym również społecznych). Tematyka szkolenia jest zgodna z oczekiwaniami przyszłych pracodawców i ma zastosowanie na rynku pracy. Weryfikację nabycia umiejętności lub kompetencji zawodowych (w tym również społecznych) należy rozumieć zgodnie z treścią do uzasadnienia.</p> <p>Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p>
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu zwiększenie efektywności projektów szkoleniowych oferowanych w ramach PO KL poprzez wymaganie szkoleń kończących się uzyskaniem konkretnych umiejętności lub kompetencji zawodowych (w tym również społecznych), a nie wyłącznie zaświadczeniem potwierdzającym uczestnictwo w szkoleniu. Każdy uczestnik, który zakończy swoje uczestnictwo w szkoleniu, weźmie udział w egzaminie mającym na celu weryfikację umiejętności lub kompetencji zawodowych nabytych podczas projektu. Egzamin powinien być przeprowadzony przynajmniej w formie testu wiedzy lub kompetencji, przez podmiot/instytucję zewnętrzną lub projektodawcę Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>7. Beneficjent umożliwi pierwszeństwo udziału w projekcie osobom, które w latach poprzednich nie były jego uczestnikami (tj. nie brały udziału w danym projekcie systemowym w ramach Poddziałania 6.1.3).</p>
Uzasadnienie:	<p>Kryterium wprowadzono w celu wsparcia przede wszystkim tych osób, które nie korzystały jeszcze ze wsparcia w ramach realizowanych projektów w Poddziałaniu 6.1.3 PO KL, umożliwiając skorzystanie ze wsparcia EFS jak największej liczbie osób z obszaru Dolnego Śląska. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

W Planie działania dla Priorytetu VI występuje komplementarność wewnątrzprogramowa. Polega ona na obowiązku nawiązywania współpracy instytucji rynku pracy i pomocy społecznej celem skutecznego rozwiązywania problemów uczestników projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz Poddziałania 7.1.1/ 7.1.2 PO KL. Poprzez zastosowane kryterium dostępu projektodawca (PUP) jest zobowiązany do uzyskania informacji nt. zastosowanych instrumentów, które uwzględni podczas planowania form wsparcia dla uczestnika projektu.

Mechanizmem systemowym zapewniającym koordynację i komplementarność procesu wdrażania Priorytetów PO KL z działaniami realizowanymi w ramach RPO dla Województwa Dolnośląskiego jest *Podkomitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Dolnośląskiego*. Skład Podkomitetu jest ustalany zgodnie z zasadą partnerstwa.

W jego pracach biorą udział przedstawiciele 3 stron: rządowej, samorządowej oraz partnerów społeczno-gospodarczych. Komplementarność z działaniami regionalnymi współfinansowanymi z EFRR jest zachowana przez udział Dyrektora Departamentu Funduszy Europejskich UMWD (który odpowiada za zarządzanie i wdrażanie zadań realizowanych z RPO WD), przedstawiciela Instytucji Zarządzającej RPO Województwa Dolnośląskiego w posiedzeniach PKM PO KL, podczas których m.in. rozpatrywane są i rekomendowane Komitetowi Monitorującemu PO KL szczegółowe kryteria wyboru projektów w ramach Priorytetów PO KL.

Ponadto przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej jest członkiem podgrupy ds. koordynacji i komplementarności interwencji współfinansowanych w latach 2007-2013 z poszczególnych funduszy strukturalnych i funduszu spójności, która działa w ramach Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego i koordynuje komplementarność działań realizowanych w województwie dolnośląskim w ramach funduszy strukturalnych i funduszu spójności. Wspomniana podgrupa funkcjonuje w ramach grupy roboczej ds. koordynacji i komplementarności przy Komitecie Koordynacyjnym NSRO 2007-2013, która zajmuje się koordynacją komplementarności wsparcia udzielanego w ramach programów operacyjnych 2007-2013.